

Elección de Autoridades de SAU: entrevista completa a la postulante a la Presidencia Arq. Alma Varela



¿Desde hace cuánto que integrás SAU y que roles has desempeñado allí?

Me recibí hace más de 15 años. Soy la primera mujer que se tituló en mi familia. Después de eso continué mi formación trabajando como arquitecta. Hice un magíster en Ordenamiento Territorial y actualmente estoy cursando el Doctorado en Arquitectura. A SAU ingresé hace diez años. Inicié dentro del Colegio de Jurados por haber ganado distinciones en concursos de arquitectura y urbanismo, y eso me dio la oportunidad desde SAU de participar como jurado en concursos organizados por SAU. Luego de eso empecé a trabajar en algunas comisiones que tenían cierta afinidad con mis intereses y paulatinamente fui integrando lugares de mayor responsabilidad. Actualmente integro la Directiva de la Sociedad de Arquitectos y además formo parte, en representación también del Comité de Práctica Profesional, de la Unión Internacional de Arquitectos. Todas esas experiencias me permitieron trabajar en muchas actividades dentro de SAU, pero sobre todo valoro la posibilidad que eso me

dio de intercambiar con gente muy diversa, con arquitectos de otras generaciones y arquitectas que me aportaron su visión, y además de poder intercambiar con colegas de otras profesiones, con gente vinculada a distintos colectivos sociales, para articular cuestiones y gestionar acciones desde el ámbito gremial.

Si te tuvieras que describir muy brevemente, ¿qué me dirías?

Creo que soy una persona muy abierta al diálogo. Me considero una arquitecta de gran compromiso y que tengo gran pasión por el rol de la arquitectura en la capacidad de transformar la sociedad en términos amplios, integrales. Creo que poder idear y crear en colectivo es uno de los de las cuestiones que más satisfacción me ha dado durante mi trayectoria profesional. Incluir perspectivas diversas me ha permitido ampliar el rango de trabajo y aprender muchísimo de cómo idear y crear cuestiones mucho más valiosas que las que podrían salir del trabajo en solitario. A lo largo de mi vida he trabajado mucho en lo que tiene que ver con la escucha activa, dar lugar a escuchar a las otras personas, tratar de construir consensos, que es algo bastante difícil, pero que tiene que ver también con entender cuáles son las necesidades de las otras personas, cuáles son los intereses, las inquietudes, en qué se mueven mejor, dónde se sienten con mayor comodidad y, a partir de eso, tratar de generar cambios. Esa es la manera de generar proyectos sostenibles, instituciones sanas, también a la hora de llevar adelante ciertos objetivos o ciertas metas que se plantean. Creo que es fundamental el no dejar a nadie atrás cuando estás trabajando, y trabajando para un otro. Desde la arquitectura tenemos el deber, podemos hacerlo y tenemos que comprometernos con generar una sociedad más justa, más equitativa e inclusiva, que tenga en cuenta a todas las personas.

¿Por qué crees que es necesario que este 4 de diciembre los socios y las socias vayan a votar?

Este 4 de diciembre es una oportunidad que no se da desde hace mucho tiempo. El votar justamente es lo que fortalece la institución, lo que garantiza de que exista representatividad, que realmente las personas que que van a ser elegidas tienen atrás un respaldo que es el de los colegas y las colegas asociadas que buscan de alguna manera verse representados y tener voz a través de lo que es el voto. Y en este caso hay una oportunidad que no se daba hace muchos años, que es que quienes están

agremiados tienen la posibilidad de elegir tres opciones, porque hay tres personas que nos estamos candidateando a la presidencia y que hacemos un énfasis particular en una plataforma que es común para las para las tres personas, pero con ciertos énfasis distintos justamente que tienen que ver con cómo posicionar a SAU. ¿Cómo pensar SAU en el próximo período de dos años? Y especialmente creo que mi candidatura no es individual, sino que tiene atrás un equipo mayor de casi una veintena de personas que venimos trabajando para tratar de dar voz y de traducir la diversidad de perfiles de los asociados de SAU. Hay gente que viene trabajando en este equipo, que se llama SAU Abierta, que no solo tiene diversos perfiles profesionales y formas de trabajar, lugares o nichos de trabajo, sino que también representa a distintos departamentos del país. Y esto es algo fundamental. Es algo de lo que se ha venido trabajando, pero creo que es una manera también de asegurarse una SAU que sea más inclusiva, más representativa y orientada un poco a los desafíos actuales de un mundo que cada vez es más complejo, más diverso y más cambiante.

¿Por qué crees que es importante que exista SAU para los arquitectos y las arquitectas uruguayas?

SAU es una organización de larguísima data. Ya estamos pisando los 110 años. Históricamente ha sido la institución que ha representado y defendido los intereses de la profesión, sobre todo en dos grandes aspectos. Por un lado, representar a los colegas y las colegas en todo aquello que tiene que ver con su ejercicio profesional. Pero además, posicionar a la arquitectura en su rol social, en las cuestiones que son claves. La arquitectura opera, y especialmente en este panorama contemporáneo, en muchas áreas en las cuales la SAU ya ha ganado bastante terreno y donde me parece que tiene que estar. Es necesario, retomando sus estatutos que siguen todavía muy vigentes, agrupar por lo menos tres grandes aspectos que creo que son los que hoy en día SAU debería enfatizar. Por un lado, la mejora de la inserción laboral. Estas cuestiones, enfocarlas específicamente en generar una SAU que pueda ir hacia la mejora de las condiciones laborales, que no sólo dicte pautas sobre el ejercicio para ser cumplidas por sus agremiados, que también pueda continuar generando oportunidades de trabajo en acuerdos con organismos, y con instituciones públicas y privadas. Por otro lado, todo lo que tiene que ver con el generar un marco de apoyo a los colegas, que eso también está dentro de los estatutos y que tiene que ver con promover esas conexiones y redes de apoyo en las cuales las distintas generaciones, y

especialmente quienes son egresados recientes, puedan encontrar un marco de contención, de apoyo, de orientación, para enfrentar esos desafíos laborales que cuando uno recién está iniciando quizás parecen tan amplios o tan difíciles de abordar.

Creo que es importante presentar a SAU como esa asociación unida que puede dar ese respaldo a los a los colegas. Y, finalmente, como tercer punto, poner la arquitectura en agenda. Resaltar justamente que en la contemporaneidad y en virtud de un panorama cada vez más complejo y cambiante a nivel mundial y a nivel país, la arquitectura es clave para dar respuesta a ciertos temas. No sola, en auxilio, apoyo y coordinación con otras disciplinas, pero hay cuestiones que son claves como prestigiar la arquitectura y su desarrollo a través de temas relevantes. La participación desde la SAU en aquellos temas que son de agenda como el desarrollo sostenible, el manejo responsable de los recursos de los recursos hídricos, el uso responsable de las energías, la variabilidad climática, que es un tema que hoy en día nos afecta y afecta a mucha de la población del país. Todo eso con una responsabilidad social y también pensando en incluir a todos los colectivos que se ven afectados o que pueden influir en estas cuestiones. Esos son los tres principales aspectos desde donde SAU actualmente puede impulsar una plataforma de trabajo.

Si tuvieras que resumir los principales desafíos que se le presentan ahora a los profesionales, ¿cuáles serían?

Me parece que es interesante pensarlo en virtud de lo que SAU puede llegar a ofrecer. Son muchos los desafíos. La realidad de quienes ejercemos actualmente es muy variada y no lo podemos negar. Tenemos que visualizar la diversidad de las necesidades y los desafíos que enfrentan los colegas, pero creo que, a pesar de eso, podemos llegar a unirlos en tres grandes paquetes. Y cuando hablo de los cambios que estamos encontrando me refiero a cambios tecnológicos, laborales, económicos, ambientales. Cuestiones que terminan tensionando a la profesión y la forma en la cual la ejercemos. Y creo que esas cuestiones podríamos llegar a agruparlas en estos paquetes que también que se podían encontrar dentro de los estatutos. Por un lado, todas las cuestiones que hacen a la inserción laboral. El mercado laboral cambió sustancialmente, para nuestra profesión y para las otras profesiones también se ha vuelto más inestable, se percibe más inestable en profesiones en las cuales hay un porcentaje importante de ejercicio independiente. Esto se percibe aún más y afecta

más a algunos colegas que a otros. Creo que en este lugar, donde además los roles cada vez son más diversificados, el arquitecto ya no es el arquitecto de mediados de siglo XX, donde quizás las principales actividades pasaban por proyectar, construir o gestionar. Ahora quienes ejercen la arquitectura participan en equipos multidisciplinarios, asesoran y también compiten con otras disciplinas en áreas que son emergentes. Es importante apoyar y acompañar, ver estas dificultades que se están presentando y estos desafíos para poder, desde SAU, actuar y acompañar en consecuencia. Además, esta percepción de inestabilidad y situación de inestabilidad laboral es mucho más evidente en quienes recién egresan, y hay que acompañar a esos colegas.

Por otro lado, hay un segundo gran paquete que tiene que ver con el apoyo entre colegas y que también está en los estatutos. Creo que ante estas situaciones el trabajo en solitario es quizás la forma más difícil de enfrentar los desafíos de un mundo cambiante, el poder enfrentar nuevas formas de gestión, de permisos de construcción, de tramitaciones, nuevas responsabilidades que hacen mucho más complejo el accionar diario en la profesión. Cambios en las formas de tributación. Trabajar en red y que exista un marco de agrupación profesional que te pueda orientar, asesorar, apoyar, conectar con otros colegas, creo que es fundamental. Por último, me parece que hay un gran paquete de cuestiones que tienen que ver con todos los desafíos que se enfrentan en esta agenda contemporánea. La arquitectura tiene un rol clave en algunas cuestiones como el cambio climático, la sostenibilidad, la innovación tecnológica, el surgimiento de la inteligencia artificial generativa, que seguramente va a plantear un desafío y lo está planteando sobre quiénes pueden acceder a esas herramientas, quiénes pueden manejarlas y de qué manera. Me parece que SAU puede también visualizar estos problemas y tratar de apoyar a los colegas en darles respuesta.

¿Cuáles son las principales temáticas por las que apuestan en el próximo período?

Una de las cuestiones que hemos trabajado mucho desde el equipo de SAU Abierta es tratar de enfocar respuestas a los grandes desafíos. El armado de una agenda tiene que estar pensado en función de los desafíos que se enfrentan. Y creo que dentro de la línea principal de trabajo está el no dejar a nadie atrás. Me parece que identificar esas voces que quizás no estamos viendo tanto, o que todavía están pendientes de apoyar

con mayor énfasis, es uno de los puntos principales de esta SAU Abierta, que lo que busca es ser plural y apoyar en estas respuestas a los nuevos desafíos. Generar una agrupación que sea vista como un espacio inclusivo, donde las personas tengan voz. Podemos apuntar a esos tres paquetes también. Mejorar la inserción laboral, que era como el primer gran paquete, y desde ahí apuntar a mejorar las condiciones de trabajo, abogar por impulsar concursos públicos, quizás a través de convenios o articulaciones institucionales, impulsar herramientas para la generación de mayor empleo. Promover acuerdos con otros organismos, asesorar, acompañar y capacitar en estos cambios que se están viendo en los organismos y que inciden mucho en la forma en la cual ejercemos. Bomberos. Habilitaciones. Cuestiones que tienen que ver con las tramitaciones diarias y las gestiones que enfrentan muchos de nuestros colegas. Y otros temas más recientes. Quizás parece muy mundano, pero ¿cómo nos enfrentamos ante cuestiones como la nueva facturación electrónica?

Por otro lado, si tocamos el segundo paquete, alguna de las temáticas que hay que sí o sí abordar tiene que ver con fortalecer los contactos entre colegas y con esto estamos hablando de reposicionar a las comisiones asesoras que están definidas en los propios reglamentos de SAU y las comisiones delegadas también del interior en los distintos departamentos. Es fundamental fortalecer estos contactos, crear o impulsar programas de articulación entre asociados y entre estas comisiones y revisar temas clave en los cuales se enmarca el ejercicio. No podemos evitar pensar en el marco de Seguridad Social que actualmente está, en particular para la Caja de Profesionales, pasando un periodo muy crítico. No se puede abordar solo, que SAU lo viene trabajando también desde hace tiempo, en conjunto con otras agrupaciones profesionales, pero es un tema que no podemos eludir. Principalmente el tema se ha centrado en las cuestiones que hacen a la viabilidad económica de esta caja, pero también hay otros aspectos que tienen que ver con las prestaciones de seguridad social que históricamente han tenido los profesionales y que están en inferioridad de condiciones o en condiciones no tan benevolentes como otros trabajadores que están incluidos en otros institutos de seguridad social. Estoy hablando de cuestiones que tienen que ver con subsidios por maternidad y por paternidad, con situaciones de eventualidad de enfermedad. Con estos períodos de inestabilidad laboral que muchas veces enfrentamos y que no generan un marco de seguridad del mismo tenor que se tienen en trabajos dependientes.

Por último, creo que hay que pensar la SAU como este espacio para poder lograr que la arquitectura esté puesta dentro de la agenda país, pensar en reposicionar a la profesión en los temas que se plantean en agenda. Tiene que ver con tener a colegas liderando el debate en estas cuestiones, cosas que se ha venido trabajando en los últimos años, pero que no hay que abandonar, especialmente hay que enfocar y profundizar en cambios tecnológicos que ya están presentes y que van a influir mucho en la manera en la que ejercemos.

Si tuvieras que destacar tres aspectos de la pasada gestión, ¿cuáles serían?

Creo que no podemos hablar de la gestión pasada solo como los últimos dos años. Me parece que es clave pensar por lo menos en los últimos tres períodos, en los últimos seis años, en los cuales SAU se ha embarcado en una serie de cambios que han estado concatenados o alineados. Desde el equipo de SAU Abierta pensamos que es clave rescatar esta experiencia, en los aciertos para perfeccionarlos, y también comprender aquellos aspectos que han quedado pendientes o que resta profundizar, porque la agenda es muy amplia. Si uno mira la agenda de propuestas que se hacen para el próximo período, y que son como un gran paraguas común para las tres candidaturas a la Presidencia, en realidad parten de estos tres períodos previos. Pero no hay que olvidar también los periodos anteriores y en eso el equipo no solo ha revisado los estatutos, la estructura, que es la que nos permite generar y concretar ideas, y ha visto estos años y esta agenda de trabajo, sino que también se ha contactado con personas que han estado en directivas en años anteriores, incluso a estos seis años. Creo que el no partir de cero es muy importante, el valorar lo realizado, el aprender de las experiencias de otras personas y el innovar y trabajar a partir de eso.

De estos últimos tres períodos creo que es básico recalcar como punto uno esa voluntad de apertura y de descentralización que ha sido muy manifiesta. También la voluntad de abrir la cancha, de tratar de buscar formas de participación más activa, efectiva y representativa, que se han hecho grandes esfuerzos por tratar de lograrlo, pero que sin duda hay que continuar profundizándolos. Por otro lado, se ha trabajado mucho en fortalecer todo lo que tiene que ver con la conectividad gremial, todo lo que tiene que ver con estructurar las acciones para interactuar desde el Ejecutivo con las delegadas, promover justamente la llegada al interior y una participación más activa,

cosa que creo que se ha ido transitando, pero que requiere aún de un impulso mayor y un fortalecimiento en ese trabajo. Y por último, creo que es muy importante el trabajo que se ha hecho en tratar de relacionar el trabajo de SAU con lo internacional y con otros puntos también del interior. Toda la vuelta a conectar tanto con la Federación Panamericana de Asociaciones de Arquitectos como con la Unión Internacional de Arquitectos y con otras agrupaciones de la región. Eso permite dar un marco, primero para entender cuáles son temas de agenda internacional. Segundo, también aprender de la experiencia de estas otras agrupaciones en temas que son claves en estas agendas. Ahí podemos hablar hasta de distintas cuestiones como la posibilidad de colegiación, cómo le ha ido a otros países, cuáles fueron los aciertos, los errores, cómo organizan la evaluación de sus acciones. Esta movida de contacto internacional también ha permitido difundir fuera de fronteras el trabajo de muchos colegas, muchos de los cuales han sido premiados en concursos a nivel regional a partir del trabajo y de postulación que se hizo desde SAU, de sus trayectorias o de sus proyectos a nivel nacional. Es importante también recalcar todo lo que tuvo que ver con el gran esfuerzo de realizar después de casi 20 años un Congreso Nacional de Arquitectura que a nivel nacional fue muy importante, porque nos permitió reconocernos, vernos. El trabajo se vinculó con el COR al mismo tiempo, pero también trajo las bienales de arquitectura de la región. Creo que es un trabajo perfectible, que hay que continuar. Me parece que se debería buscar que estos encuentros tengan cierta cadencia, que haya más participación del interior, porque a muchas personas les resultaba quizás difícil el traslado. Explorar posibilidades de distintas sedes o de formatos híbridos virtuales. El COR también es un aspecto que ha sido muy importante, lograr volver a tener cierta cadencia a la hora de generar un Concurso de Obra Realizada. Se debe profundizar en cuestiones que tienen que ver con que se incorporen otras categorías del ejercicio profesional dentro de un concurso de este tipo. Y por otro lado, que puedan efectivamente hacerse evaluaciones en sitio. Creo que en todo lo que tiene que ver con el contacto en lo nacional ha sido un esfuerzo sobre todo del Ejecutivo, de la Presidencia, de la Secretaría General, de la Vicepresidencia y de algunos integrantes de la Directiva. Un esfuerzo mayúsculo para poder conectar con las delegadas departamentales.

¿En qué crees que podrías aportar como presidenta de SAU?

Se eligen distintos representantes en la votación. La Directiva es sin duda uno de los organismos más importantes, pero la Presidencia suele verse como el brazo ejecutor y así está previsto justamente en la reglamentación de SAU. Ahora, de la misma manera que comentábamos que el rol del profesional de la arquitectura ha ido evolucionando y ha cambiado en la contemporaneidad, creo que también debemos de ver el rol de la Presidencia a la luz de estos mismos cambios. Esa figura de preponderancia en la cual recaía gran parte de esa capacidad de acción me parece que hay que dejarla en el pasado. Hay que pensar la Presidencia desde la capacidad de liderar equipos, de abrir lugares para la participación amplia, variada, de colegas. Hay que dar más lugar al Ejecutivo para construir, impulsar las comisiones asesoras que ya están funcionando, darles también mayor capacidad operativa en concretar la agenda. Creo que eso va a enriquecer mucho el trabajo, y si me preguntas qué puedo aportar yo a eso, creo que puedo aportar visión y experiencia en el trabajo con distintas personas. El trabajar desde ese lugar es una experiencia que he venido trayendo desde mi propio tránsito profesional y en la cual me siento muy cómoda. Mi desempeño profesional oscila en tres ámbitos diferentes que tienen que ver con el trabajo independiente, el trabajo desde un organismo público y la enseñanza. Y desde esos lugares que son tan diversos he sabido trabajar en conjunto con grandes equipos, con equipos de personas de distintas formaciones, de distintos puntos del país, construyendo proyectos continuados, pensando en los proyectos como procesos. Y creo que quizás es esa visión y esa experiencia la que puedo aportar en un rol de esas características.

Como presidenta, ¿cuáles serían las tres primeras acciones concretas que tomarías?

Con el equipo hemos hablado de una batería de posibles acciones a concretar, que están vinculadas con los puntos de la plataforma, donde se enumeran cerca de una docena de aspectos a encarar. Desde el equipo SAU Abierta hemos tratado de enfocarnos en estos tres grandes aspectos mencionados. Nos parece que, de la misma manera que identificamos tres aspectos de desafío y tres aspectos que podrían llevarse adelante desde la estructura actual de SAU, las primeras acciones tienen que también estar alineadas con estas tres grandes cuestiones que venimos viendo. Primero, terminar de consolidar esta agenda que parte de los periodos anteriores y que se reformuló para este período 25 - 26. Hay que efectivizarla en consulta abierta, ya sea a través de medios digitales como del armado de instancias tipo taller y de consulta,

especialmente con las delegadas departamentales. Identificar también indicadores de seguimiento para verificar si estos objetivos que se están planteando efectivamente podemos concretarlos. Nos parece que las comisiones asesoras son el motor principal para poder concretar estas acciones de agenda.

Como segundo gran paquete de posibles acciones, todo lo que tiene que ver a acercarse a organismos claves y ahí entendemos que el primer lugar de acercamiento son las intendencias departamentales y el Congreso de Intendentes, porque hay algunos temas que son reclamos constantes de los colegas a los cuales hay que prestarle atención, más allá que además se puedan hacer acercamientos a otras organizaciones con las cuales nuestros colegas interactúan bastante. Pero este acercamiento, que entendemos que es clave, implica desde promover concursos públicos hasta generar un porcentaje de obra pública que se haga por concurso. O mejorar las condiciones de los llamados laborales, tanto en dependencia como aquellos que son contratos a término. Creación de nuevas oportunidades laborales vinculadas también a acuerdos marcos y a temas de gestión que las propias instituciones llevan adelante. Optimizar todo lo que tiene que ver con los requisitos de las tramitaciones y los tiempos de tramitación. Y retomar otros temas que nos parece que también son importantes, que tienen que ver con cómo se regula la profesión, que está dentro de los estatutos, que se trabajó hace ya casi ocho años, como por ejemplo el proyecto de colegiación y de arquitectura, que probablemente sea un momento clave para poder retomar el debate sobre la pertinencia y sobre las características que debería de tener. Y en este segundo gran paquete de mejora de inserción laboral, sin duda los temas de seguridad social deberán de estar en acompañamiento con otras profesiones.

Como último paquete de acción concreta está promover a SAU como un espacio de apoyo técnico, que tiene que ver con estas cuestiones que fuimos mencionando, con oportunidades de asesoramiento y de formación continua. Cómo fortalecer estas comisiones asesoras como ámbito de referencia para los colegas y generar actividades de intercambio que permitan conectar y ensanchar esta red de de nuestros asociados.

