

Título Ponencia: Equidad y Género: desafíos para las asociaciones profesionales en Arquitectura.

Palabras claves. Equidad de género, ejercicio profesional, asociaciones de Arquitectura

Autoras – Institución o Agrupación de Pertenencia.

COMISIÓN DE EQUITAD y GÉNERO de la Sociedad de Arquitectos del Uruguay: Mag. Arq. María Amado, Arq. Esp. Mariana Añón, Mag. Arq. Natalia Brener, Arq. Rosario Etchebarne, Mag. Arq. Patricia Goldaracena, Mag. Arq. Fernanda Goyos, Arq. Carla Di Stasio, Arq. Gabriela Saravia, Mag. Arq. Alma Varela (referente). *Anteriores Integrantes:* Arq. Silvia Stawski (2021)

RESUMEN AMPLIADO DE LA PONENCIA

En Uruguay, la inestabilidad laboral y el marco de seguridad social han resaltado la necesidad de avanzar hacia la igualdad de género y la no discriminación en la Arquitectura. Esta realidad, junto con la invisibilización histórica de las arquitectas y los obstáculos que enfrentan en la actividad profesional motivó la creación en 2021 de la Comisión de Equidad y Género de la Sociedad de Arquitectos del Uruguay (CEG-SAU), a iniciativa de las arquitectas Alma Varela y Mariana Añón.

El 8 de marzo de ese año se realizó la primera reunión abierta a través de la plataforma zoom. Luego de varias actividades previas, la creación de la Comisión se alinea con el momento de reflexión a nivel global y con el impulso de las reivindicaciones por los derechos de las mujeres. Trabajar hacia la equidad, en términos de derechos y oportunidades además de atender diversas problemáticas que enfrentan las arquitectas en nuestro país -muchas de éstas relevadas en un sondeo realizado en 2020-, son las claves del esfuerzo de esta Comisión.

Durante estos años, se han identificado problemas a través de consultas y comunicaciones individuales con colegas. Para abordarlos, se generaron espacios de intercambio para discutir experiencias y desafíos con colegas, destacando los encuentros "*Desayunos*" (2022) y "*Cafés*" (2023). Estos encuentros facilitaron la discusión de experiencias y desafíos, permitiendo expresar inquietudes y limitaciones, involucrando además a estudiantes y especialistas de otras profesiones.

Los temas enfocados se concatenan a partir de emergentes en cada encuentro previo o contacto. Entre los asuntos tratados destacan: la necesidad de visibilizar el trabajo de las arquitectas, el escaso apoyo de la seguridad social y en especial el tema cuidados que recae mayoritariamente en las mujeres, la menor participación de arquitectas en concursos y la baja integración en jurados, las diferencias del ejercicio entre el ámbito público y el privado: como el apoyo a la conciliación, la situaciones de desventaja en cargos y roles dentro de los equipos, entre otros temas. Surge la necesidad de que estos asuntos se logren traducir en estímulos, programas y políticas sectoriales y otras acciones afirmativas. Asimismo surgen propuestas de trabajo y posibles respuestas que requieren apoyo como posibles temas para incluir en la agenda institucional.



Fotos de encuentros "Desayunos" (2022). Izq: 1er encuentro. Der: 3er encuentro.

El trabajo de la Comisión de Equidad y Género se enfoca en tres ejes: 1. promover ajustes normativos, 2. fomentar la colaboración entre disciplinas y regiones, y 3. Sensibilizar y capacitar. Estos objetivos han sido un desafío constante, especialmente al intentar equilibrar las responsabilidades profesionales, gremiales y de cuidado.

1. abogar por ajustes normativos, y programas y políticas con equidad

En cuanto a las articulaciones y búsquedas de cambios normativos, se han concretado contactos con otras asociaciones profesionales logrando aunar más de 13 agrupaciones que tomaron la iniciativa en 2021, para intentar colocar en agenda temas de género en el proceso de reforma de la seguridad social de profesionales. Si bien los reclamos no han aún logrado concretar cambios, ha generado un espacio común de encuentro factible de ser retomado.

2. articular esfuerzos interdisciplinarios y regionales

En paralelo, se ha trabajado fuertemente el vínculo con colegas de la región, detectando temas comunes que son factibles de trabajar en conjunto. Este es un aspecto que consideramos necesario enfocar a futuro: trasvasar experiencias y trabajar en conjunto en los grandes desafíos que enfrentan las mujeres en la profesión.

3. difundir, sensibilizar y capacitar

En cuanto a la sensibilización y capacitación, se ha iniciado el proceso con especialistas, iniciando a la interna de la propia CEG y expandiendo primeramente hacia las Comisiones SAU, abierto a la participación de todas las personas asociadas.

Entre las distintas actividades se encuentran: la Jornada de Capacitación y Sensibilización con ONG "El Paso", el impulso a muestra "Mujeres" con ArteSAU, la participación en mesas redondas especializadas y en charlas y eventos abiertos a público general, en escuelas, en mercados, y Municipios en estrecho contacto con comisiones delegadas departamentales.

Además se ha participado en el Proyecto "*Atlas Colectivo de Arquitectas del Uruguay*", iniciado en Fadu-UdelaR, que busca difundir los proyectos, estudios y experiencias de vida de arquitectas del país a través de encuentros, exposiciones, conferencias y talleres. Las actividades continúan y derivaron en una treintena de biografías de arquitectas egresadas entre 1923 y 1983



Fotos de algunos encuentros. Arriba: Jornada con Ong "El Paso". Abajo izq. Participación en Mesa de "Mujeres en la Arquitectura Educativa" (participa M. Añón). Abajo Centro: Inauguración Ciclo Julio Guarino en Canelones. Abajo der: Muestra Atlas Colectivo de Arquitectas en Centro Cultural Carlitos (Las Piedras)

Se participó del "Ciclo Julia Guarino" en Canelones (octubre-noviembre 2023) en ocasión de cumplirse cien años del egreso de Julia Guarino Fiechter, primera egresada del país. El ciclo inició actividades en la Escuela de Enología de las Piedras, proyectada por dicha colega, donde se colocó una marca patrimonial y una placa de reconocimiento a la arquitecta. Luego siguieron varios eventos asociados en el que participaron colegas, docentes, estudiantes, familia y allegados, así como autoridades nacionales, departamentales y municipales.

Estos tres ejes de trabajo abren nuevas puntas de articulación, este congreso aporta al armado de redes y apoyo en temas comunes, donde posiblemente el mayor desafío sea el de sostener los avances. Les invitamos a sumarse al desafío.

ANEXOS

Algunas noticias y links relacionadas a la Comisión de Equidad y Género SAU:

- Comisión de Equidad y Género en página web SAU: [Link](#)
- 1er Desayuno de Arquitectas, marzo 2022 [Link](#)
- 2do Desayuno de Arquitectas, mayo 2022 [Link](#)
- 3er Desayuno de Arquitectas, junio 2022 [Link](#)
- Muestra 8M "Mujeres" en SAU, marzo 2023 [Link](#)